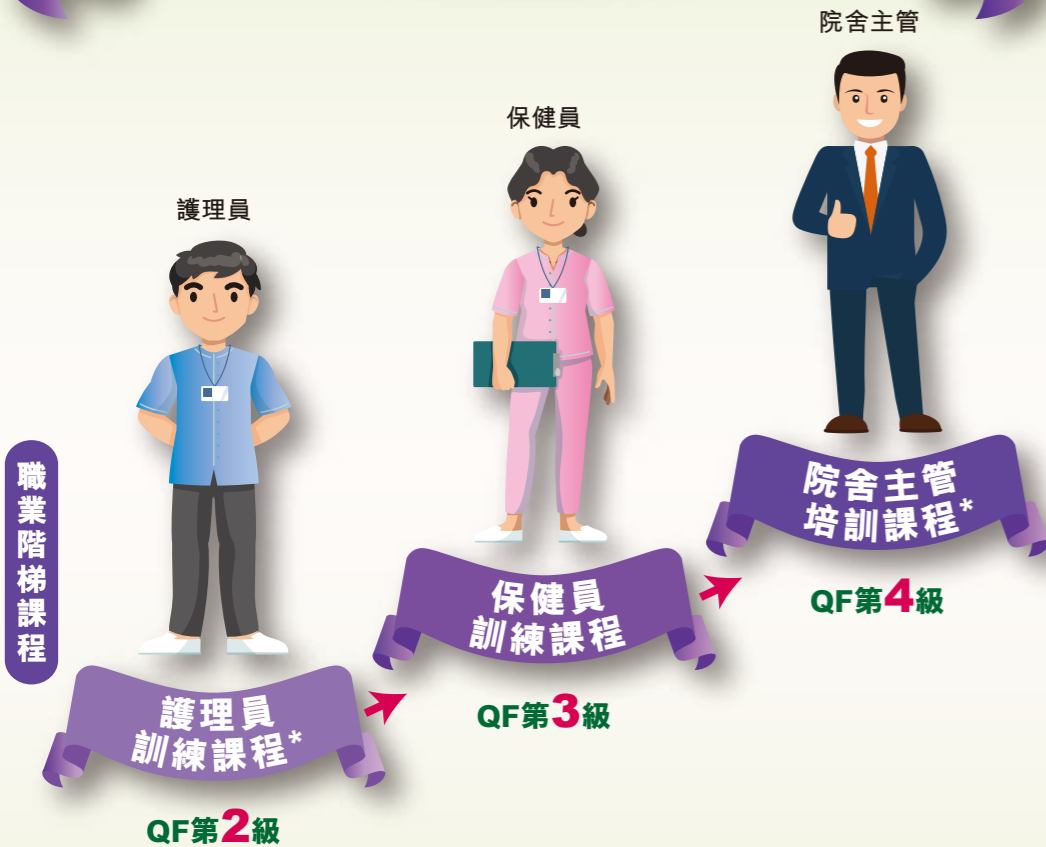


# 安老服務業 院舍照顧服務「職業資歷階梯」進階路線圖



### 護理員進階訓練證書

未持有中五學歷的人士  
完成此證書課程後可符合資格  
入讀保健員訓練課程

### 保健員進階課程\*

以鼓勵現職保健員  
持續進修，  
提升服務質素

\*屬社會福利署於2019年推出的「院舍員工培訓資助計劃」下的課程，學員在計劃期內成功修畢社會福利署認可的課程後可申請發還學費及培訓津貼（如適用），詳情參閱社會福利署網頁 [www.swd.gov.hk](http://www.swd.gov.hk)。

## 職業資歷階梯

- 為行業提供進修及就業的進階路線圖
- 進修人士或從業員透過修畢對應在工作崗位的「職業階梯課程」，以掌握工作崗位所需要的能力，在行業的不同層次得到進一步發展的機會



教育及培訓機構  
設計更切合  
業界工作崗位需要的  
培訓課程，使學習與  
工作更緊密連繫



提供行業的就業  
及進階路徑資訊，  
吸引年輕人入行

僱主在招聘、  
內部培訓等人力  
資源管理的重要  
參考



### 相關網站

資歷架構：[www.hkqf.gov.hk](http://www.hkqf.gov.hk)  
資歷名冊：[www.hkqr.gov.hk](http://www.hkqr.gov.hk)  
安老服務業資歷架構網頁：[www.hkqf.gov.hk/ecs](http://www.hkqf.gov.hk/ecs)



2019年6月

# 安老服務業 推行資歷架構



隨著市民健康意識提高及醫療技術進步，香港人口越來越長壽，社會對安老服務的需求日漸增加。

教育局自2012年協助安老服務業推行資歷架構（QF），為業界提供完善的培訓標準，以配合行業人力發展需要，提升安老服務業的專業水平及形象，並藉此吸引年輕新一代入行。

## 資歷架構

- 由香港特別行政區政府教育局於2008年推出，以鼓勵持續進修、終身學習
- 是一個七級的資歷制度，為學術、職業專才和持續教育界別的資歷釐定明確和客觀標準
- 確保資歷具質素保證

## 不同界別的資歷示例



## 過往資歷認可

- 確認從業員在行業所累積的工作經驗和能力，以取得資歷架構第1級至第4級資歷
- 須符合行業年資及相關工作經驗要求
- 評估方式包括筆試、面見、實務評核或以上方式之組合
- 成功取得「過往資歷認可」資歷證明書，可申請發還評估費用
- 查詢及申請，請聯絡由教育局委任的評估機構香港老年學會  
(電話：2775 5756 網頁：www.hkag.org/rpl)

以指定評估方式成功取得七個指定「過往資歷認可」資歷證明書可獲發「院舍護理員綜合資歷證明書」，符合社會福利署有關提供資助住宿照顧服務下護理員的培訓要求

成功取得兩個指定「過往資歷認可」資歷證明書可獲豁免修讀「院舍主管培訓課程」內部分課題

1. 基本健康護理
2. 護理長者特別需要
3. 危急護理
4. 復康護理
5. 心理、社交及心靈安康
6. 生命晚期照顧
7. 護老者支援
8. 起居生活照顧及消閒
9. 營運管理
10. 質素管理
11. 個案管理

## 安老服務業推行資歷架構里程

